

.UBA
TAGU

.UBAACADÉMICA
Secretaría de
Asuntos Académicos

ADMINISTRACIÓN DE RR.HH.

AGENDA

TECNICATURA EN GESTIÓN UNIVERSITARIA
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
2DO. CUATRIMESTRE 2024 - LIC. ZEIGNER SARA

CONSTRUCCIÓN AGENDA PÚBLICA DE RRHH EN UBA

- INTRODUCCIÓN
- DIFERENCIA ENTRE AGENDA PÚBLICA Y AGENDA FORMAL
- TEMAS PÚBLICOS
- FACTORES Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN
- REQUISITOS
- CAUSAS
- AGENDA INSTITUCIONAL

AGENDA PUBLICA



NO ES UN ORDEN DEL DÍA NI
UN PROGRAMA

Proceso por el cual las demandas de grupos se convierten en asuntos que compiten por la atención de las autoridades públicas

➤ Temas objeto de **amplia atención**

AGENDA PÚBLICA

➤ Requieren **acción del público**

➤ Percibidos como **competencia de alguna autoridad**

1

DIFERENCIAS

AGENDA FORMAL



Lista de temas. Quienes adoptan decisiones aceptan tomar en seria consideración

TEMAS PÚBLICOS



COMPORTAMIENTO CÍCLICO

De repente surge un tema/problema, sobresale, llama la atención durante un período y muchas veces, sin solución desaparece o se capta esporádicamente

MEDIOS DE COMUNICACIÓN



COMPETENCIA ENTRE TEMAS

AP: Espejo de temas de cobertura prioritaria. Sobre percepciones cognitivas, entre intereses y valores de las personas

REQUISITOS

Para que un tema
ingrese en la AP



**OBJETO DE AMPLIA
ATENCIÓN**



**SEA COMPETENCIA
DE ALGUNA
ENTIDAD**

**PÚBLICO
CONSIDERE QUE
REQUIERE ALGUNA
ACCIÓN**

CAUSAS

¿POR QUÉ INGRESA UN TEMA?



**TRANSFORMACIONES
ESTRUCTURALES**

**CAMBIOS
TECNOLÓGICOS**

**PRESENCIA DE
ACTORES
INTENOS/EXTERNOS
CON RECURSOS**

LIDERAZGOS

**SITUACIÓN DE
CRISIS**

**IMPORTANCIA DE LA
OPINIÓN PÚBLICA**

AGENDA INSTITUCIONAL

1

PROBLEMAS CON COMPETENCIA DE AUTORIDAD
POLÍTICA

2

REGLAMENTAN E INSTITUCIONALIZAN LOS
PROBLEMAS

3

ORGANISMOS POLÍTICOS Y ADMINISTRATIVOS
COMPETENTES OBLIGADOS A TRATARLOS Y
RESOLVERLOS

4

DISCUSIONES CON ALTO CONSENSO (NO
SIEMPRE ES TOTAL) O ALTO CONFLICTO- (NO
SIEMPRE ES GENERAL O IRREDUCTIBLE)

AGENDA PÚBLICA

"POLÍTICAS DE RRHH EN LA UBA"

¿CÓMO EMPEZAMOS?

CLÁSICA PREGUNTA DE ENCUESTAS



**¿CUÁLES SON, A SU JUICIO,
LOS 3 PROBLEMAS
PRINCIPALES DE.....?**

**CONCURSOS
NODOCENTES**

**VOZ Y VOTO
NODOCENTE**

**CYMAT - CVL -
RPST**

**ESCALA
SALARIAL
PARITARIAS**

**EVALUACIÓN
DE DESEMPEÑO**



**CAPACITACION
Y DESARROLLO**

**GENERO -
ACOSO -
BULLYNG -
VIOLENCIA**

1

ESCALA SALARIAL

*Recuerden que propusimos 3 temas
al azar*

2

VOZ Y VOTO NO DOCENTE

3

CONCURSOS NODOCENTES

MEDIOS DE COMUNICACIÓN

EJEMPLOS: REDES SOCIALES - MAILING - CARTELERAS
RADIO UBA - YOUTUBE MODO NODO -
COMISIONES INTERNAS



AUTORIDADES POLÍTICAS COMPETENTES

SECRETARIO/A DE GESTION - DECANA/O
RECTOR/A - CONSEJOS DIRECTIVOS
CONSEJO SUPERIOR
JUNTAS DE CARRERA
ASAMBLEA UNIVERSITARIA
SECRETARIA POLITICAS UNIVERSITARIAS
CIN - CONSEJO INERUNIVERSITARIO NACIONAL

GRACIAS !!!

LIC. SARA ZEIGNER

NOVIEMBRE 2024