

**.UBA**  
TAGU

**.UBA**ACADÉMICA  
Secretaría de  
Asuntos Académicos

# ADMINISTRACIÓN DE RR.HH.

## AGENDA

TECNICATURA EN GESTIÓN UNIVERSITARIA  
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS  
2DO. CUATRIMESTRE 2024 - LIC. ZEIGNER SARA

# CONSTRUCCIÓN AGENDA PÚBLICA DE RRHH EN UBA

- INTRODUCCIÓN
- DIFERENCIA ENTRE AGENDA PÚBLICA Y AGENDA FORMAL
- TEMAS PÚBLICOS
- FACTORES Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN
- REQUISITOS
- CAUSAS
- AGENDA INSTITUCIONAL

# AGENDA PUBLICA



NO ES UN ORDEN DEL DÍA NI  
UN PROGRAMA

Proceso por el cual las demandas de grupos se convierten en asuntos que compiten por la atención de las autoridades públicas

➤ Temas objeto de **amplia atención**

## AGENDA PÚBLICA

➤ Requieren **acción del público**

➤ Percibidos como **competencia de alguna autoridad**

# 1

## DIFERENCIAS

### AGENDA FORMAL



Lista de temas. Quienes adoptan  
decisiones aceptan tomar en seria  
consideración

# TEMAS PÚBLICOS



## COMPORTAMIENTO CÍCLICO

De repente surge un tema/problema, sobresale, llama la atención durante un período y muchas veces, sin solución desaparece o se capta esporádicamente

# MEDIOS DE COMUNICACIÓN



## COMPETENCIA ENTRE TEMAS

AP: Espejo de temas de cobertura prioritaria. Sobre percepciones cognitivas, entre intereses y valores de las personas

# REQUISITOS

Para que un tema  
ingrese en la AP



**OBJETO DE AMPLIA  
ATENCIÓN**



**SEA COMPETENCIA  
DE ALGUNA  
ENTIDAD**

**PÚBLICO  
CONSIDERE QUE  
REQUIERE ALGUNA  
ACCIÓN**

# CAUSAS

¿POR QUÉ INGRESA UN TEMA?



TRANSFORMACIONES  
ESTRUCTURALES

CAMBIOS  
TECNOLÓGICOS

PRESENCIA DE  
ACTORES  
INTENOS/EXTERNOS  
CON RECURSOS

LIDERAZGOS

SITUACIÓN DE  
CRISIS

IMPORTANCIA DE LA  
OPINIÓN PÚBLICA

# AGENDA INSTITUCIONAL

1

PROBLEMAS CON COMPETENCIA DE AUTORIDAD  
POLÍTICA

2

REGLAMENTAN E INSTITUCIONALIZAN LOS  
PROBLEMAS

3

ORGANISMOS POLÍTICOS Y ADMINISTRATIVOS  
COMPETENTES OBLIGADOS A TRATARLOS Y  
RESOLVERLOS

4

DISCUSIONES CON ALTO CONSENSO (NO  
SIEMPRE ES TOTAL) O ALTO CONFLICTO- (NO  
SIEMPRE ES GENERAL O IRREDUCTIBLE)



AGENDA PÚBLICA  
"POLÍTICAS DE RRHH EN LA UBA"

---

¿CÓMO EMPEZAMOS?

# CLÁSICA PREGUNTA DE ENCUESTAS



**¿CUÁLES SON, A SU JUICIO,  
LOS 3 PROBLEMAS  
PRINCIPALES DE.....?**

**CONCURSOS  
NODOCENTES**

**VOZ Y VOTO  
NODOCENTE**

**CYMAT - CVL -  
RPST**

**ESCALA  
SALARIAL  
PARITARIAS**

**EVALUACIÓN  
DE DESEMPEÑO**



**CAPACITACION  
Y DESARROLLO**

**GENERO -  
ACOSO -  
BULLYNG -  
VIOLENCIA**

1

ESCALA SALARIAL

*Recuerden que propusimos 3 temas  
al azar*

2

VOZ Y VOTO NO DOCENTE

3

CONCURSOS NODOCENTES

## **MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

EJEMPLOS: REDES SOCIALES - MAILING - CARTELERAS  
RADIO UBA - YOUTUBE MODO NODO -  
COMISIONES INTERNAS



## **AUTORIDADES POLÍTICAS COMPETENTES**

---

SECRETARIO/A DE GESTION - DECANA/O  
RECTOR/A - CONSEJOS DIRECTIVOS  
CONSEJO SUPERIOR  
JUNTAS DE CARRERA  
ASAMBLEA UNIVERSITARIA  
SECRETARIA POLITICAS UNIVERSITARIAS  
CIN - CONSEJO INERUNIVERSITARIO NACIONAL

**GRACIAS !!!**

**LIC. SARA ZEIGNER**

**NOVIEMBRE 2024**