



**Tagu**

Tecnicatura en Administración  
y Gestión Universitaria



**.UBA ACADÉMICA**

Secretaría de  
Asuntos Académicos

SEMANA PRESENCIAL

SEMANA VIRTUAL

## Gestión y Análisis Organizacional

### 2º Cuatrimestre 2024

Clase	Fecha	Contenidos	Bibliografía	Actividades	Otros Recursos
<b>1. Presentación de la asignatura</b> CLASE PRESENCIAL	<b>22/08</b>	Presentación de la asignatura. Los conceptos principales que estructuran el abordaje de la gestión y análisis de organizaciones. Definiciones sobre organización. Dimensiones de las organizaciones	<b>Introducción del docente</b>	Presentación de los estudiantes y de las reparticiones en las que trabajan en un foro en el aula virtual.  Armado de grupos de trabajo	
<b>2. Tipos de organización</b> CLASE VIRTUAL	<b>29/08</b>	Tipos de organización según la literatura presentada	<b>Schlemenson Marco, Fedi y Loguzzo (cap 1)</b>	<b>Trabajo grupal con las guías de lectura 1</b>	
<b>3 La organización aspectos variables para su estudio: el contexto</b> CLASE PRESENCIAL	<b>05/09</b>	El concepto de sistema y la consideración del contexto	<b>Marco, Fedi y Loguzzo (cap 2)</b>	Trabajo con el concepto de organizaciones: buscar al menos dos distintas definiciones de organización y comparar similitudes y diferencias. Establecer una conclusión	

<p><b>4 La organización aspectos variables para su estudio: la estructura y la tecnología</b> CLASE VIRTUAL</p>	<p><b>12/09</b></p>	<p>La estructura formal e informal de una organización. Factores que inciden en la estructura</p>	<p><b>Marco, Fedi y Loguzzo (cap 5)</b></p>	<p><b>Trabajo grupal con las guías de lectura 2</b></p>	
<p><b>5. Proyecto y Misión organizacional</b> CLASE PRESENCIAL</p>	<p><b>19/09</b></p>	<p>El lugar del proyecto y la misión organizacional. Razón e imaginación en las organizaciones. El concepto de misión organizacional</p>	<p><b>Schlemenson y Arellano</b></p>	<p>Exposición docente</p>	

6. Cultura organizacional CLASE VIRTUAL	26/09	Tipos culturales	Blutman y Felcman	Elaborar un cuestionario sobre "proyecto organizacional" a partir del texto. Presentar la misión organizacional de su unidad de trabajo, identificando sus componentes racionales e imaginarios. 1° ACTIVIDAD VIRTUAL OBLIGATORIA	
7 Foro de consulta CLASE PRESENCIAL	03/10	REPASO DE LOS TEMAS DEL PARCIAL		Trabajo: ¿cuál es el tipo cultural predominante de mi unidad?	
8 CLASE VIRTUAL	10/10	1° PARCIAL DOMICILIARIO GRUPAL			
9. Memoria institucional CLASE PRESENCIAL	17/10	Memoria y registro del hacer organizacional. El problema de la continuidad en organizaciones de políticas. Las definiciones de memoria organizativa y su vínculo con el aprendizaje organizacional	Bertranou	Parte individual del parcial ('30)  Trabajo con guía de preguntas elaboradas por el docente. 3	
10 Aprendizaje y organización CLASE VIRTUAL	24/10	Distintas definiciones de aprendizaje organizacional. La organización reflexiva e inteligente: La estructura y el hacer	Ossorio	Tarea: trabajo grupal con las preguntas del texto de Osorio 4	
11. Gestión y análisis CLASE PRESENCIAL	31/10	La gestión de la organización y el diagnóstico organizacional	Martínez Nogueira Marco, Fedi y Loguzzo	Foro de discusión sobre análisis y gestión organizacional	

12. Gestión de la universidad CLASE VIRTUAL	07/11			Subir un video en el que se represente algunas de las características organizacionales ligadas a cultura y memoria de la unidad o repartición en la que se trabaja. <b>2° ACTIVIDAD VIRTUAL OBLIGATORIA</b>	
13. CLASE PRESENCIAL	14/11	El concepto de la gestión en la universidad Repaso de los temas de las unidades 3 y 4	<b>Síntesis de Federico Glustein</b>	Exposición de Federico Glustein  Consultas de los estudiantes previas al parcial domiciliario	
14 Exposición CLASE VIRTUAL	21/11	<b>2° PARCIAL: Domiciliario con consignas de trabajo sobre las dos últimas unidades</b>			
15 CLASE PRESENCIAL	28/11	Parte expositiva grupal e individual del 2° parcial		Exposición de los estudiantes de los trabajos presentados	
16. Cierre de la Cursada CLASE VIRTUAL	05/12	Evaluación de la cursada		Evaluación de la cursada y RECUPERATORIO	