



.UBA ACADÉMICA

Secretaría de
Asuntos Académicos

.UBA TAGU

Tecnicatura en Administración
y Gestión Universitaria

ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Lic. Sara Zeigner

Cronograma 2° Cuatrimestre 2024

Clase N°	Modalidad	Fecha	Contenidos	Bibliografía	Actividades	Otros Recursos
Clase N° 1 Presentación Asignatura - INTRODUCCIÓN	Presencial	21-08-2024	Conociéndonos. Acuerdos docente/alumnxs. Estructura de la asignatura. Metodología. Objetivos. Universidad como organización compleja en el marco del sistema de Educación Superior. El hombre complejo. Conceptualización y desafíos hacia la administración de recursos humanos.	PROGRAMA ASIGNATURA •BELTRÁN, Natacha (2019) "GESTIÓN DE LAS INSTITUCIONES UNIVERSITARIAS" -Características distintivas de la universidad como organización compleja, TGU – FCE Universidad Nacional de Córdoba, Córdoba. •CHIAVENATO, Idalberto. (1998) "Administración de Recursos Humanos" Bogotá, Mc. Graw Hill (Interacción entre personas y Organizaciones – pp. 7/59 y 95/103) •RAMIÓ, Carles (2001) "Teoría de la Organización y Administración Pública" Tecnos, Madrid. (Cap.1: Teoría de la organización y administración pública, pp. 1-30) OBEIDE SERGIO "LA GESTIÓN UNIVERSITARIA" La gestión universitaria by Sergio F. * Obeide is licensed under a Creative Commons Atribución- NoComercial-SinDerivadas 2.5 Argentina License.	Slides - TEÓRICO Y PRÁCTICO	Campus: Bibliografía U1 - Foro presentación individual. Intercambio entre estudiantes y docente
Clase N° 2	Virtual	28-08-2024	Universidad como organización compleja en el marco del sistema de Educación Superior. El hombre complejo. Conceptualización y desafíos hacia la administración de recursos humanos.	•BELTRÁN, Natacha (2019) "GESTIÓN DE LAS INSTITUCIONES UNIVERSITARIAS" -Características distintivas de la universidad como organización compleja, TGU – FCE Universidad Nacional de Córdoba, Córdoba. •CHIAVENATO, Idalberto. (1998) "Administración de Recursos Humanos" Bogotá, Mc. Graw Hill (Interacción entre personas y Organizaciones – pp. 7/59 y 95/103) •RAMIÓ, Carles (2001) "Teoría de la Organización y Administración Pública" Tecnos, Madrid. (Cap.1: Teoría de la organización y administración pública, pp. 1-30) OBEIDE SERGIO "LA GESTIÓN UNIVERSITARIA" La gestión	Lectura Slides y Bibliografía.	Trabajo Práctico Expectativas de la asignatura y TAGU. Participación en Foro. Guía para la formación de contenidos (Optativa)

				universitaria by Sergio F. * Obeide is licensed under a Creative Commons Atribución- NoComercial-SinDerivadas 2.5 Argentina License.		
Clase N° 3	Presencial	04-09-2024	<p>Repaso Unidad Introductoria y Comienzo Unidad 1 Estructura y Organigrama. Formas de organización. Marco general y particular de las áreas de recursos humanos. Evolución y actualidad de la estructura del área de recursos humanos de la UBA. Funciones. Composición. Administración de recursos humanos: Dependencias funcionales y estratégicas de las áreas de recursos humanos en general y las de la Universidad en particular. Similitudes y diferencias.</p>	<p>• CHIAVENATO, Idalberto. (1998) "Administración de Recursos Humanos" Bogotá, Mc. Graw Hill (Sistema de Administración de Recursos Humanos – pp. 149/158)</p> <p>• Decreto 366/06. B.O.: 5/4/06 – Universidades Nacionales. Convenio Colectivo de Trabajo para el sector No Docente de las Instituciones Universitarias Nacionales.</p> <p>• Estatuto Nodocente y modificatorias UBA</p> <p>• Estatuto Universitario UBA</p> <p>• PÉREZ VAN MORLEGAN, L. y AYALA, J.C. (coordinadores) "La gestión moderna en Recursos Humanos" (2012), EUDEBA. Cap. 1, pp 21/29</p> <p>• RAMIO, Carles (2018) Un organigrama equilibrado. Recuperado desde: https://www.administracionpublica.com/un-organigrama-equilibrado/</p> <p>• UBA – Res. (R) N° 1290/08</p> <p>• UBA – Res. (R) N° 1326/09</p> <p>• UBA – Res. (R) N° 2200/10</p> <p>• UBA – Res. (R) N° 324/10</p> <p>• UBA – Res. (R) N° 2372/10</p>	Slides TEÓRICOS-PRÁCTICOS	<p>Guía Formación de Contenidos (Optativa). Investigación actos administrativos (aprobación estructura y organigrama de su UA)</p>
Clase N° 4	Virtual	11-09-2024	<p>Estructura y Organigrama. Formas de organización. Marco general y particular de las áreas de recursos humanos. Evolución y actualidad de la estructura del área de recursos humanos de la UBA. Funciones. Composición. Administración de recursos humanos: Dependencias funcionales y estratégicas de las áreas de recursos humanos en general y las de la Universidad en particular. Similitudes y diferencias.</p>	<p>• CHIAVENATO, Idalberto. (1998) "Administración de Recursos Humanos" Bogotá, Mc. Graw Hill (Sistema de Administración de Recursos Humanos – pp. 149/158)</p> <p>• Decreto 366/06. B.O.: 5/4/06 – Universidades Nacionales. Convenio Colectivo de Trabajo para el sector No Docente de las Instituciones Universitarias Nacionales.</p> <p>• Estatuto Nodocente y modificatorias UBA</p> <p>• Estatuto Universitario UBA</p> <p>• PÉREZ VAN MORLEGAN, L. y AYALA, J.C. (coordinadores) "La gestión moderna en Recursos Humanos" (2012), EUDEBA. Cap. 1, pp 21/29</p> <p>• RAMIO, Carles (2018) Un organigrama equilibrado. Recuperado desde: https://www.administracionpublica.com/un-organigrama-equilibrado/</p> <p>• UBA – Res. (R) N° 1290/08</p> <p>• UBA – Res. (R) N° 1326/09</p> <p>• UBA – Res. (R) N° 2200/10</p> <p>• UBA – Res. (R) N° 324/10</p> <p>• UBA – Res. (R) N° 2372/10</p>	Slides	<p>Práctico de Estructura-Organigrama . Guía para la Formación de Contenidos (Optativa), Consolidación Investigación normativa en cada Unidad de origen. Disponibilidad campus de Bibliografía Unidad 2</p>

Clase N° 5	Presencial	18-09-2024	Áreas y funciones de sectores de Recursos Humanos de las Universidades Nacionales en Argentina y la Administración Pública Nacional. Similitudes y diferencias. La nueva administración de la Dirección General de Recursos Humanos de la UBA. Servicios y prestaciones. Relaciones horizontales y verticales con los diferentes actores e integrantes de la comunidad universitaria docente y no docente.	<ul style="list-style-type: none"> •CHIAVENATO, Idalberto. (1998) "Administración de Recursos Humanos" Bogotá, Mc. Graw Hill. Cap. 14 – Entrenamiento y desarrollo de personal. Pp 555/581 •LONGO, Fransico (2002) "Marco analítico para el Diagnóstico Institucional de Sistemas del Servicio Civil" ESADE. Instituto de Dirección y Gestión Pública. Barcelona •MARAVÍ MUSTTO, Germán S. (2007, mayo 1). Gestión de recursos humanos en la administración pública. Recuperado de https://www.gestiopolis.com/gestion-de-recursos-humanos-en-la-administracion-publica/ •PÉREZ VAN MORLEGAN, L. y AYALA, J.C. (coordinadores) "La gestión moderna en Recursos Humanos" (2012), EUDEBA. Cap. XIV, pp 402/408 •http://rrhh.uba.ar/sitepages/portal-UBA.aspx •UBA – Res. (R) N° 2372/10 	SlidesTeóricos y Experiencias relacionadas de estudiantes	Intercambio de realidades. Guía formación contenidos (Optativa)
Clase N° 6	Virtual	25-09-2024	AVO 1 OBLIGATORIO	Unidades Introductoria - 1 y 2	Domiciliario	Individual
Clase N° 7	Presencial	02-10-2024	Selección de personal. Concepto. La selección como proceso. Información acerca del cargo. Insumos. Reclutamiento. Etapas y entrevista de selección. Régimen de Concursos nodocentes. Normativa. Aplicaciones. Fortalezas y debilidades.	<ul style="list-style-type: none"> •Carta Iberoamericana de la Función Pública (2003). Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo (CLAD) y NU (DESA) Naciones Unidas Departamento de Asuntos Económicos y Sociales. Puntos 25 a 29 •CHIAVENATO, Idalberto. (1998) "Administración de Recursos Humanos" Bogotá, Mc. Graw Hill. Capítulo 6 y 9 •CRAVINO, Luis María (2017) "Metáforas del desempeño" Colección ITBA. Buenos Aires. (optativa) •CUÑARO, ALICIA (1997). "La reforma del estado y los recursos humanos" [en] Aportes para el estado y la administración gubernamental. Año 4, N° 9. Otoño. •PÉREZ VAN MORLEGAN, L. y AYALA, J.C. (coordinadores) "La gestión moderna en Recursos Humanos" (2012), EUDEBA. Cap. XIV, pp 329/336 •Decreto 366/06. B.O.: 5/4/06 – Universidades Nacionales. Convenio Colectivo de Trabajo para el sector No Docente de las Instituciones Universitarias Nacionales. •UBA - Res. (R) N° 5405/12 (Concursos Nodocentes) 	Clase teórica	Slides - Guía para la formación de contenidos

Clase N° 8	Virtual	09-10-2024	Análisis y Descripción de Puestos. Modelos. Diagramación.	Ejemplos teóricos prácticos		Diseño de propio análisis y descripción de puestos
Clase N° 9	Presencial	16-10-2024	PRIMER PARCIAL	Unidades Introductorias - 1 - 2 y 3	Individual - Presencial	
Clase N° 10	Virtual	23-10-2024	Análisis y Descripción de Puestos. Modelos. Diagramación.	Ejemplos teóricos prácticos	Slides TEÓRICOS	Diseño de propio análisis y descripción de puestos
Clase N° 11	Presencial	30-10-2024	Evaluación y gestión de desempeño. Teoría y condiciones particulares en la Universidad. Competencias- Habilidades Laborales. Desarrollo. Capacitación. Indicadores. Análisis y Descripción de Puestos	<ul style="list-style-type: none"> •Carta Iberoamericana de la Función Pública (2003). Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo (CLAD) y NU (DESA) Naciones Unidas Departamento de Asuntos Económicos y Sociales. Puntos 25 a 29 •CHIAVENATO, Idalberto. (1998) "Administración de Recursos Humanos" Bogotá, Mc. Graw Hill. Capítulo 6 y 9 •CRAVINO, Luis María (2017) "Metáforas del desempeño" Colección ITBA. Buenos Aires. (optativa) •CUÑARO, ALICIA (1997). "La reforma del estado y los recursos humanos" [en] Aportes para el estado y la administración gubernamental. Año 4, Nº 9. Otoño. •PÉREZ VAN MORLEGAN, L. y AYALA, J.C. (coordinadores) "La gestión moderna en Recursos Humanos" (2012), EUDEBA. Cap. XIV, pp 329/336 •Decreto 366/06. B.O.: 5/4/06 – Universidades Nacionales. Convenio Colectivo de Trabajo para el sector No Docente de las Instituciones Universitarias Nacionales. •UBA - Res. (R) N° 5405/12 (Concursos Nodocentes) •CHIAVENATO, Idalberto. (1998) "Administración de Recursos Humanos" Bogotá, Mc. Graw Hill. Capítulo 8 pp 68/84 – Capítulo 13 •PÉREZ VAN MORLEGAN, L. y AYALA, J.C. (coordinadores) "La gestión moderna en Recursos Humanos" (2012), EUDEBA. Pp 283/286, Cap. XII, pp 357/375 •RAMIO, Carles (2019) Las competencias de los empleados públicos del futuro. Recuperado desde: https://www.administracionpublica.com/las-competencias-de-los-empleados-publicos-del-futuro/ 		

				<ul style="list-style-type: none"> •RAMIO, Carles (2019) La disciplina de un buen directivo público. Recuperado desde: https://www.administracionpublica.com/la-disciplina-de-un-buen-directivo-publico/ <ul style="list-style-type: none"> •UBA - Res. (R) N° 2372/10 •Decreto 366/06. B.O.: 5/4/06 – Universidades Nacionales. Convenio Colectivo de Trabajo para el sector No Docente de las Instituciones Universitarias Nacionales. 		
Clase N° 12	Virtual	06-11-2024	<p>AVO 2: (Obligatoria) Aplicación Gestión del Desempeño en UBA - Competencias REQUERIDAS A NODOCENTES. INGRESANTES. Diagnóstico Necesidades de Capacitación PDI Y DNC</p>	<ul style="list-style-type: none"> •CHIAVENATO, Idalberto. (1998) "Administración de Recursos Humanos" Bogotá, Mc. Graw Hill. Capítulo 8 pp 68/84 – Capítulo 13 •PÉREZ VAN MORLEGAN, L. y AYALA, J.C. (coordinadores) "La gestión moderna en Recursos Humanos" (2012), EUDEBA. Pp 283/286, Cap. XII, pp 357/375 •RAMIO, Carles (2019) Las competencias de los empleados públicos del futuro. Recuperado desde: https://www.administracionpublica.com/las-competencias-de-los-empleados-publicos-del-futuro/ •RAMIO, Carles (2019) La disciplina de un buen directivo público. Recuperado desde: https://www.administracionpublica.com/la-disciplina-de-un-buen-directivo-publico/ <ul style="list-style-type: none"> •UBA - Res. (R) N° 2372/10 •Decreto 366/06. B.O.: 5/4/06 – Universidades Nacionales. Convenio Colectivo de Trabajo para el sector No Docente de las Instituciones Universitarias Nacionales. 	Slides	Guía para la formación de contenidos
Clase N° 13	Presencial	13-11-2024	<p>Calidad de Vida Laboral (CVL). Condiciones y prácticas organizacionales dirigidas hacia la promoción de la salud física y mental de los trabajadores, su seguridad y su satisfacción. Aplicación en la UBA. Responsabilidades y posibilidades desde las áreas de RRHH. El sufrimiento en el trabajo Dimensiones individual y colectiva. Detección. Procesos de transformación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • CHIAVENATO, Idalberto. (1998) "Administración de Recursos Humanos" Bogotá, Mc. Graw Hill (Calidad de Vida en el Trabajo pp 321/325) • Decreto 366/06. B.O.: 5/4/06 – Universidades Nacionales. Convenio Colectivo de Trabajo para el sector No Docente de las Instituciones Universitarias Nacionales. <ul style="list-style-type: none"> • Estatuto Universitario UBA • DEJOURS, Christophe. (2015) "El sufrimiento en el trabajo" CABA, Topía Editorial 	Slides - Foro	Propuesta y fundamentos de DNC - Guía formación de Contenidos y Ficha descripción de Puestos Individual

Clase N° 14	Virtual	20-11-2024	Dotación de personal de la UBA. Agrupamientos. Tramos. Categorías. Planificación en la gestión de RRHH. Necesidades de especificidad de gestión y administración de personal por tipos de agrupamientos y Unidades Académicas e Institutos. Problemáticas inherentes a la dimensión y dispersión geográfica de la Universidad. Profesionalización de la Función Pública. Relaciones Laborales	<ul style="list-style-type: none"> •CHIAVENATO, Idalberto. (1998) "Administración de Recursos Humanos" Bogotá, Mc. Graw Hill. Capítulo 8 pp 68/84 – Capítulo 15. Desarrollo Organizacional •Decreto 366/06. B.O.: 5/4/06 – Universidades Nacionales. Convenio Colectivo de Trabajo para el sector No Docente de las Instituciones Universitarias Nacionales. <ul style="list-style-type: none"> •Estatuto Universitario UBA •OSLAK, Oscar (2002) "Profesionalización de la Función Pública en el marco de la Nueva Gestión Pública". Trabajo a presentado en la IV Reunión de Ministros de la Administración Pública y Reforma del Estado, Santo Domingo, República Dominicana, Junio 27-28, 2002. Publicado en Arellano, David (et. Al.) (2003): Retos de la profesionalización de la función pública, CLAD, AECI/MAP/FIIAPP, Venezuela. 	Slides	GUIA DE ESTUDIOS CON PROPUESTAS SOBRE DESAFÍOS DE TEXTOS
Clase N° 15	Presencial	27-11-2024	SEGUNDO PARCIAL		Grupal - Presencial	
Clase N° 16	Virtual	04-12-2024	Agenda de RRHH - RECUPERATORIO PARCIALES		Recopilación de Slides	Apoyo técnicas de estudio

(*) Notas:

* Podrán agregarse a la bibliografía artículos de actualidad a propuesta docente o del alumnado. * Se facilitará la combinación de los contenidos teóricos propuestos con el contexto y dinamismo de su aplicación acorde a la situación.

* Se habilitarán foros fomentando al intercambio durante el desarrollo de la asignatura.