

ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS						
Lic. Sara Zeigner						
Cronograma 1° Cuatrimestre 2024						
Clase N°	Modalidad	Fecha	Contenidos	Bibliografía	Actividades	Otros Recursos
Clase N° 1 Presentación Asignatura	Virtual	27-03-2024	Conociéndonos. Acuerdos docente/alumnxs. Estructura de la asignatura. Metodología. Objetivos	PROGRAMA ASIGNATURA	Foros, intercambios y TP Expectativas de Asignatura y Docente	Campus: Bibliografía U1
Clase N° 2 Introducción	Presencial	03-04-2024	Universidad como organización compleja en el marco del sistema de Educación Superior. El hombre complejo. Conceptualización y desafíos hacia la administración de recursos humanos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>•BELTRÁN, Natacha (2019) "GESTIÓN DE LAS INSTITUCIONES UNIVERSITARIAS"</li> <li>-Características distintivas de la universidad como organización compleja, TGU – FCE Universidad Nacional de Córdoba, Córdoba.</li> <li>•CHIAVENATO, Idalberto. (1998) "Administración de Recursos Humanos" Bogotá, Mc. Graw Hill (Interacción entre personas y Organizaciones – pp. 7/59 y 95/103)</li> <li>•RAMIÓ, Carles (2001) "Teoría de la Organización y Administración Pública" Tecnos, Madrid. (Cap.1: Teoría de la organización y administración pública, pp. 1-30) OBEIDE SERGIO "LA GESTIÓN UNIVERSITARIA" La gestión universitaria by Sergio F. * Obeide is licensed under a Creative Commons Atribución- NoComercial-SinDerivadas 2.5 Argentina License.</li> </ul>	Clase Teórica	Slides. Foro. TP Intrrrogantes fijación de contenidos

<p><b>Clase N° 3</b> <b>Consolidación</b> <b>Unidad</b> <b>Introdutoria.</b> <b>Inicio Unidad 1</b></p>	<p>Virtual</p>	<p>10-04-2024</p>	<p>Repaso Unidad Introdutoria y Comienzo Unidad 1 (Estructura y Organigrama. Formas de organización. Marco general y particular de las áreas de recursos humanos. Evolución y actualidad de la estructura del área de recursos humanos de la UBA. Funciones. Composición.</p> <p>Administración de recursos humanos: Dependencias funcionales y estratégicas de las áreas de recursos humanos en general y las de la Universidad en particular. Similitudes y diferencias.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•CHIAVENATO, Idalberto. (1998) "Administración de Recursos Humanos" Bogotá, Mc. Graw Hill (Sistema de Administración de Recursos Humanos – pp. 149/158)</li> <li>•Decreto 366/06. B.O.: 5/4/06 – Universidades Nacionales. Convenio Colectivo de Trabajo para el sector No Docente de las Instituciones Universitarias Nacionales. <ul style="list-style-type: none"> <li>•Estatuto Nodocente y modificatorias UBA</li> <li>•Estatuto Universitario UBA</li> </ul> </li> <li>•PÉREZ VAN MORLEGAN, L. y AYALA, J.C. (coordinadores) "La gestión moderna en Recursos Humanos" (2012), EUDEBA. Cap. 1, pp 21/29</li> <li>•RAMIO, Carles (2018) Un organigrama equilibrado. Recuperado desde: <a href="https://www.administracionpublica.com/un-organigrama-equilibrado/">https://www.administracionpublica.com/un-organigrama-equilibrado/</a> <ul style="list-style-type: none"> <li>•UBA – Res. (R) N° 1290/08</li> <li>•UBA – Res. (R) N° 1326/09</li> <li>•UBA – Res. (R) N° 2200/10</li> <li>•UBA – Res. (R) N° 324/10</li> <li>•UBA – Res. (R) N° 2372/10</li> </ul> </li> </ul>	<p>Slides - Foro - IFC (Interrogantes formación de contenidos)</p>	<p>Campus: Bibliografía U1. Podcast</p>
<p><b>Clase N° 4</b> <b>Unidad 1</b></p>	<p>Presencial</p>	<p>17-04-2024</p>	<p>Estructura y Organigrama. Formas de organización. Marco general y particular de las áreas de recursos humanos. Evolución y actualidad de la estructura del área de recursos humanos de la UBA. Funciones. Composición. Administración de recursos humanos: Dependencias funcionales y estratégicas de las áreas de recursos humanos en general y las de la Universidad en particular. Similitudes y diferencias.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•CHIAVENATO, Idalberto. (1998) "Administración de Recursos Humanos" Bogotá, Mc. Graw Hill (Sistema de Administración de Recursos Humanos – pp. 149/158)</li> <li>•Decreto 366/06. B.O.: 5/4/06 – Universidades Nacionales. Convenio Colectivo de Trabajo para el sector No Docente de las Instituciones Universitarias Nacionales. <ul style="list-style-type: none"> <li>•Estatuto Nodocente y modificatorias UBA</li> <li>•Estatuto Universitario UBA</li> </ul> </li> <li>•PÉREZ VAN MORLEGAN, L. y AYALA, J.C. (coordinadores) "La gestión moderna en Recursos Humanos" (2012), EUDEBA. Cap. 1, pp 21/29</li> <li>•RAMIO, Carles (2018) Un organigrama equilibrado. Recuperado desde: <a href="https://www.administracionpublica.com/un-organigrama-equilibrado/">https://www.administracionpublica.com/un-organigrama-equilibrado/</a> <ul style="list-style-type: none"> <li>•UBA – Res. (R) N° 1290/08</li> <li>•UBA – Res. (R) N° 1326/09</li> <li>•UBA – Res. (R) N° 2200/10</li> <li>•UBA – Res. (R) N° 324/10</li> <li>•UBA – Res. (R) N° 2372/10</li> </ul> </li> </ul>	<p>Guía de estudio y formación de contenidos</p>	<p>Investigación normativa en cada Unidad de origen. Disponibilidad campus de Bibliografía Unidad 2</p>

<p><b>Clase N° 5</b> <b>Unidad 2</b></p>	<p>Virtual</p>	<p>24-04-2024</p>	<p>Áreas y funciones de sectores de Recursos Humanos de las Universidades Nacionales en Argentina y la Administración Pública Nacional. Similitudes y diferencias. La nueva administración de la Dirección General de Recursos Humanos de la UBA. Servicios y prestaciones. Relaciones horizontales y verticales con los diferentes actores e integrantes de la comunidad universitaria docente y no docente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•CHIAVENATO, Idalberto. (1998) "Administración de Recursos Humanos" Bogotá, Mc. Graw Hill. Cap. 14 – Entrenamiento y desarrollo de personal. Pp 555/581</li> <li>•LONGO, Fransico (2002) "Marco analítico para el Diagnóstico Institucional de Sistemas del Servicio Civil" ESADE. Instituto de Dirección y Gestión Pública. Barcelona</li> <li>•MARAVÍ MUSTTO, Germán S. (2007, mayo 1). Gestión de recursos humanos en la administración pública. Recuperado de <a href="https://www.gestiopolis.com/gestion-de-recursos-humanos-en-la-administracion-publica/">https://www.gestiopolis.com/gestion-de-recursos-humanos-en-la-administracion-publica/</a></li> <li>•PÉREZ VAN MORLEGAN, L. y AYALA, J.C. (coordinadores) "La gestión moderna en Recursos Humanos" (2012), EUDEBA. Cap. XIV, pp 402/408 <ul style="list-style-type: none"> <li>•<a href="http://rrhh.uba.ar/sitepages/portal-UBA.aspx">http://rrhh.uba.ar/sitepages/portal-UBA.aspx</a></li> <li>•UBA – Res. (R) N° 2372/10</li> </ul> </li> </ul>	<p>Clase Teórica</p>	<p>Slides. Intercambio de realidades</p>
<p><b>Clase N° 6</b></p>	<p>Presencial</p>	<p>08-05-2024</p>	<p><b>AVO OBLIGATORIO</b></p>	<p>Unidades Introdutoria - 1 y 2</p>	<p>Domiciliario</p>	
<p><b>Clase N° 7</b> <b>Unidad 3</b></p>	<p>Virtual</p>	<p>15-05-2024</p>	<p>Selección de personal. Concepto. La selección como proceso. Información acerca del cargo. Insumos. Etapas y entrevista de selección. Régimen de Concursos nodocentes. Normativa. Aplicaciones. Fortalezas y debilidades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Carta Iberoamericana de la Función Pública (2003). Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo (CLAD) y NU (DESA) Naciones Unidas Departamento de Asuntos Económicos y Sociales. Puntos 25 a 29</li> <li>•CHIAVENATO, Idalberto. (1998) "Administración de Recursos Humanos" Bogotá, Mc. Graw Hill. Capítulo 6 y 9</li> <li>•CRAVINO, Luis María (2017) "Metáforas del desempeño" Colección ITBA. Buenos Aires. (optativa)</li> <li>•CUÑARO, ALICIA (1997). "La reforma del estado y los recursos humanos" [en] Aportes para el estado y la administración gubernamental. Año 4, N° 9. Otoño.</li> <li>•PÉREZ VAN MORLEGAN, L. y AYALA, J.C. (coordinadores) "La gestión moderna en Recursos Humanos" (2012), EUDEBA. Cap. XIV, pp 329/336</li> <li>•Decreto 366/06. B.O.: 5/4/06 – Universidades Nacionales. Convenio Colectivo de Trabajo para el sector No Docente de las Instituciones Universitarias Nacionales.</li> <li>•UBA - Res. (R) N° 5405/12 (Concursos Nodocentes)</li> </ul>	<p>Clase teórica</p>	<p>Slides - Interrogantes formación de contenidos</p>

Clase N° 8	Presencial	22-05-2024	Evaluación y gestión de desempeño. Teoría y condiciones particulares en la Universidad.. Competencias Laborales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Carta Iberoamericana de la Función Pública (2003). Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo (CLAD) y NU (DESA) Naciones Unidas Departamento de Asuntos Económicos y Sociales. Puntos 25 a 29</li> <li>•CHIAVENATO, Idalberto. (1998) "Administración de Recursos Humanos" Bogotá, Mc. Graw Hill. Capítulo 6 y 9</li> <li>•CRAVINO, Luis María (2017) "Metáforas del desempeño" Colección ITBA. Buenos Aires. (optativa)</li> <li>•CUÑARO, ALICIA (1997). "La reforma del estado y los recursos humanos" [en] Aportes para el estado y la administración gubernamental. Año 4, N° 9. Otoño.</li> <li>•PÉREZ VAN MORLEGAN, L. y AYALA, J.C. (coordinadores) "La gestión moderna en Recursos Humanos" (2012), EUDEBA. Cap. XIV, pp 329/336</li> <li>•Decreto 366/06. B.O.: 5/4/06 – Universidades Nacionales. Convenio Colectivo de Trabajo para el sector No Docente de las Instituciones Universitarias Nacionales.</li> <li>•UBA - Res. (R) N° 5405/12 (Concursos Nodocentes)</li> </ul>		
Clase N° 9	Virtual	29-05-2024	<b>PRIMER PARCIAL</b>	Unidades Introdutoria - 1 - 2 y 3	Individual - Domiciliario	
Clase N°10 Unidad 4	Presencial	05-06-2024	Desarrollo. Capacitación. Desempeño. Indicadores.Competencias, Desempeño	<ul style="list-style-type: none"> <li>•CHIAVENATO, Idalberto. (1998) "Administración de Recursos Humanos" Bogotá, Mc. Graw Hill. Capítulo 8 pp 68/84 – Capítulo 13</li> <li>•PÉREZ VAN MORLEGAN, L. y AYALA, J.C. (coordinadores) "La gestión moderna en Recursos Humanos" (2012), EUDEBA. Pp 283/286, Cap. XII, pp 357/375</li> <li>•RAMIO, Carles (2019) Las competencias de los empleados públicos del futuro. Recuperado desde: <a href="https://www.administracionpublica.com/las-competencias-de-los-empleados-publicos-del-futuro/">https://www.administracionpublica.com/las-competencias-de-los-empleados-publicos-del-futuro/</a></li> <li>•RAMIO, Carles (2019) La disciplina de un buen directivo público. Recuperado desde: <a href="https://www.administracionpublica.com/la-disciplina-de-un-buen-directivo-publico/">https://www.administracionpublica.com/la-disciplina-de-un-buen-directivo-publico/</a></li> <li>•UBA - Res. (R) N° 2372/10</li> <li>•Decreto 366/06. B.O.: 5/4/06 – Universidades Nacionales. Convenio Colectivo de Trabajo para el sector No Docente de las Instituciones Universitarias Nacionales.</li> </ul>	Slides - Foro	Propuesta y fundamentos de DNC - Guía formación de Contenidos y Ficha descripción de Puestos Individual

<b>Clase N°11 Unidad 5</b>	Virtual	12-06-2024	Dotación de personal de la UBA. Agrupamientos. Tramos. Categorías. Planificación en la gestión de RRHH. Necesidades de especificidad de gestión y administración de personal por tipos de agrupamientos y Unidades Académicas e Institutos. Problemáticas inherentes a la dimensión y dispersión geográfica de la Universidad. Profesionalización de la Función Pública. Relaciones Laborales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CHIAVENATO, Idalberto. (1998) "Administración de Recursos Humanos" Bogotá, Mc. Graw Hill. Capítulo 8 pp 68/84 – Capítulo 15. Desarrollo Organizacional</li> <li>• Decreto 366/06. B.O.: 5/4/06 – Universidades Nacionales. Convenio Colectivo de Trabajo para el sector No Docente de las Instituciones Universitarias Nacionales. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Estatuto Universitario UBA</li> </ul> </li> <li>• OSLAK, Oscar (2002) "Profesionalización de la Función Pública en el marco de la Nueva Gestión Pública". Trabajo a presentado en la IV Reunión de Ministros de la Administración Pública y Reforma del Estado, Santo Domingo, República Dominicana, Junio 27-28, 2002. Publicado en Arellano, David (et. Al.) (2003): Retos de la profesionalización de la función pública, CLAD, AECI/MAP/FIAPP, Venezuela.</li> </ul>	Slides	GUIA DE ESTUDIOS CON PROPUESTAS SOBRE DESAFÍOS DE TEXTOS
<b>Clase N° 12 U6</b>	Presencial	19-06-2024	Calidad de Vida Laboral (CVL). Condiciones y prácticas organizacionales dirigidas hacia la promoción de la salud física y mental de los trabajadores, su seguridad y su satisfacción. Aplicación en la UBA. Responsabilidades y posibilidades desde las áreas de RRHH. El sufrimiento en el trabajo Dimensiones individual y colectiva. Detección. Procesos de transformación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CHIAVENATO, Idalberto. (1998) "Administración de Recursos Humanos" Bogotá, Mc. Graw Hill (Calidad de Vida en el Trabajo pp 321/325)</li> <li>• Decreto 366/06. B.O.: 5/4/06 – Universidades Nacionales. Convenio Colectivo de Trabajo para el sector No Docente de las Instituciones Universitarias Nacionales. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Estatuto Universitario UBA</li> </ul> </li> <li>• DEJOURS, Christophe. (2015) "El sufrimiento en el trabajo" CABA, Topía Editorial</li> </ul>	Slides	GUIA DE ESTUDIOS CON PROPUESTAS SOBRE DESAFÍOS DE TEXTOS
<b>Clase N° 13</b>	Virtual	26-06-2024	<b>AVO OBLIGATORIO</b>		Domicliario Grupal	
<b>Clase N° 14</b>	Presencial	03-07-2024	UNIDAD DE CIERRE ASIGNATURA/ <b>FECHA de Entrega de RECUPERATORIO</b> (las consignas serán entregadas con anterioridad)	EN GRUPO. PRESENCIAL		
<b>Clase 15</b>	Virtual	10-07-2024	Encuestas. Seguimiento.		Actividad Grupal	Integración de temas, asignaturas y recorrido
<b>Clase 16</b>	Presencial	17-07-2024	Entrega de Notas Finales. Cierre.			

**(\*) Notas:**

\* Podrán agregarse a la bibliografía artículos de actualidad a propuesta docente o del alumnado.

\* Se facilitará la combinación de los contenidos teóricos propuestos con el contexto y dinamismo de su aplicación acorde a la situación.

\* Se habilitarán foros específicos por unidad, sumado al foro general que incluirá el intercambio durante el desarrollo de la asignatura.











