

FUNDAMENTOS DE ADMINISTRACIÓN

**2DO. CUATRIMESTRE 2024 - TP GRUPAL NRO. 5 - RESPONSABILIDAD SOCIAL
EMPRESARIA**

FECHA DE ENTREGA: HASTA MIERCOLES 06.11.2024 - 23:59

EQUIPO NRO: 5

**INTEGRANTES: BUTOWSKI SILVINA - CACERES ANABELLA – HIDALGO
VANESA – TORRES AGUSTIN.**

Consigna:

A partir de la bibliografía establecida en el Cronograma (La Administración del Siglo XXI - Capítulo 11), seleccionen una de las Facultades donde trabaja uno de los integrantes del equipo y respondan las siguientes consignas:

- 1) Mencionen la Facultad, el Departamento y la Unidad o Área / Oficina elegida para hacer el trabajo.
- 2) Defina y explique las dimensiones de la sostenibilidad. Mencionen al menos 2 características de cada una de las dimensiones que se aplican en la Facultad/Departamento/Unidad o área/Oficina elegida.
- 3) A partir del punto “Diferenciando finalidades... (página 357), las organizaciones del sector público... ¿deben o no deben aplicar la Responsabilidad Social ¿? Justifique su respuesta y dé un ejemplo relacionado con la respuesta brindada (aplicable a la Facultad/Departamento/Unidad o Área/Oficina elegida).
- 4) A partir de lo que se menciona en la página 360, mencione al menos 3 ideas centrales al hablar de RS y sostenibilidad y de un ejemplo de cada una de ella, aplicable a la Facultad/Departamento/Unidad o Área/Oficina elegida.
- 5) A partir de lo que se menciona en la página 372, mencione y desarrolle los conceptos de “moral” y de “ética”. Además, aplique al menos un ejemplo de cada uno, aplicable a la Facultad/Departamento/Unidad o Área/Oficina elegida.

POR FAVOR, EN TODOS LOS CASOS SUBAN EL TRABAJO AL CAMPUS Y AVISENME

- 1- Facultad de Ingeniería Dirección General de Hábitat oficina Obras y Mantenimiento.
- 2- "Las dimensiones de la sostenibilidad son los diferentes aspectos que deben considerarse para lograr un desarrollo sostenible. Generalmente, se reconocen tres dimensiones principales:

- Dimensión ambiental: Se refiere al impacto de las actividades humanas en el medio ambiente y busca minimizar los daños y promover la conservación de los recursos naturales.

Ejemplos: - En la Dirección General de Hábitat se pidió al taller eléctrico cambiar tubos y lámparas LED para ayudar al medio ambiente.

- Al comprar electrodomésticos como televisores, aires acondicionados, microondas y heladeras, se seleccionan aquellos de categoría A para un mejor uso racional de la energía.

- Dimensión Social: Se centra en las personas y las comunidades, buscando mejorar su calidad de vida y equidad.

Ejemplos: - En nuestra oficina, fomentamos un buen trato y trabajo en equipo para lograr un ambiente laboral positivo.

- La Dirección General de Hábitat organizó un día de limpieza junto a docentes y no docentes para mejorar la higiene de la universidad.

- Dimensión Económica: Se relaciona con la viabilidad económica de las actividades y la generación de valor a largo plazo.

Ejemplos: - La creación de empleos en la Dirección General de Hábitat se logró mediante la coordinación de proyectos y evaluación del patrimonio edilicio.

- Se desarrolló un artefacto para economizar gastos en obras de mármol gracias a la colaboración entre investigadores y doctorados con personal de Hábitat.

3- Las organizaciones del sector público deben aplicar la Responsabilidad Social (RS) por varias razones:

- Las organizaciones públicas tienen la misión de servir al interés público y mejorar la calidad de vida de los ciudadanos.
- garantizar la transparencia y rendición de cuentas en la gestión de recursos públicos.
- Las decisiones públicas tienen un impacto significativo en la sociedad y el medio ambiente, por lo que es fundamental considerar la RS.
- La RS ayuda a mantener la legitimidad y confianza de la ciudadanía en las instituciones públicas.
- La RS puede mejorar la eficiencia y efectividad en la gestión de recursos públicos.

Ejemplos:

En el sector de Hábitat y Obras y Mantenimiento, se implementan políticas de accesibilidad e inclusión, como:

- Rampas y ascensores para personas con discapacidad.

- Baños adaptados para personas con discapacidad.

Además, se promueve la eficiencia energética y reducción de emisiones mediante:

- El uso de luces LED, que mejora la eficiencia energética y reduce las emisiones

4- Al hablar de Responsabilidad Social (RS) y sostenibilidad, podemos identificar algunas ideas centrales que se aplican en el sector de la Dirección General de Hábitat y Obras y Mantenimiento.

- Toda organización, independientemente de su tamaño y sector de pertenencia, debe considerar estos aspectos. Ejemplo: En la Dirección General de Hábitat y Obras y Mantenimiento se generó el proyecto “El Primer Día de Limpieza”. para docentes y no docentes.
- La responsabilidad recae sobre las organizaciones y los individuos que las integran. Ejemplo: Desde la Dirección General de Hábitat se adquirieron contenedores de reciclaje para separar residuos en toda la universidad.
- La RS es transversal a toda organización y requiere un modelo integral de gestión. Ejemplo: En el caso de los contenedores de reciclaje, es obligación de toda la universidad, tanto empleados como alumnos, cumplir con la separación de residuos.

5- El término Moral se refiere a las normas y conductas fundamentales en un contexto sociocultural dado. La ética, por otro lado, es una reflexión sobre la moral.

La organización puede ser un objeto que actúa en función de normas morales y un sujeto en adhesión a valores éticos porque elige libremente hacerlo. Las organizaciones responsables no se centran solamente en el cumplimiento de prácticas moralmente esperadas, sino que incluyen acciones voluntarias éticamente necesarias para un equilibrio dinámico y sostenible con su contexto.

Ejemplo: Dentro de la Universidad, existe una guardería y un sector de lactancia. Estos servicios tienen prioridad para no docentes y docentes. Pero también, están disponibles para todos los miembros de la comunidad universitaria.