

ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Lic. Sara Zeigner

Cronograma 1° Cuatrimestre 2023

Clase N°	Modalidad	Fecha	Contenidos	Bibliografía	Actividades	Otros Recursos
Clase N° 1 Presentación Asignatura	Presencial	29-03-2023	Conociéndonos. Acuerdos docente/alumnxs. Estructura de la asignatura. Metodología. Objetivos	PROGRAMA ASIGNATURA	Foro y TP Expectativas	Campus: Bibliografía U1
Clase N° 2 Introducción	Virtual	05-04-2023	Universidad como organización compleja en el marco del sistema de Educación Superior. El hombre complejo. Conceptualización y desafíos hacia la administración de recursos humanos.	<ul style="list-style-type: none"> •BELTRÁN, Natacha (2019) "GESTIÓN DE LAS INSTITUCIONES UNIVERSITARIAS" -Características distintivas de la universidad como organización compleja, TGU – FCE Universidad Nacional de Córdoba, Córdoba. •CHIAVENATO, Idalberto. (1998) "Administración de Recursos Humanos" Bogotá, Mc. Graw Hill (Interacción entre personas y Organizaciones – pp. 7/59 y 95/103) •RAMIÓ, Carles (2001) "Teoría de la Organización y Administración Pública" Tecnos, Madrid. (Cap.1: Teoría de la organización y administración pública, pp. 1-30) OBEIDE SERGIO "LA GESTIÓN UNIVERSITARIA" La gestión universitaria by Sergio F. * Obeide is licensed under a Creative Commons Atribución-NoComercial-SinDerivadas 2.5 Argentina License. 	Clase Teórica	Slides. Foro. TP
Clase N° 3 Consolidación Unidad Introdutoria. Inicio Unidad 1	Presencial	12-04-2023	Repaso Unidad Introdutoria y Comienzo Unidad 1 (Estructura y Organigrama. Formas de organización. Marco general y particular de las áreas de recursos humanos. Evolución y actualidad de la estructura del área de recursos humanos de la UBA. Funciones. Composición. Administración de recursos humanos: Dependencias funcionales y estratégicas de las áreas de recursos humanos en general y las de la Universidad en particular. Similitudes y diferencias.)	<ul style="list-style-type: none"> •CHIAVENATO, Idalberto. (1998) "Administración de Recursos Humanos" Bogotá, Mc. Graw Hill (Sistema de Administración de Recursos Humanos – pp. 149/158) •Decreto 366/06. B.O.: 5/4/06 – Universidades Nacionales. Convenio Colectivo de Trabajo para el sector No Docente de las Instituciones Universitarias Nacionales. •Estatuto Nodocente y modificatorias UBA •Estatuto Universitario UBA •PÉREZ VAN MORLEGAN, L. y AYALA, J.C. (coordinadores) "La gestión moderna en Recursos Humanos" (2012), EUDEBA. Cap. 1, pp 21/29 •RAMIO, Carles (2018) Un organigrama equilibrado. Recuperado desde: https://www.administracionpublica.com/un-organigrama-equilibrado/ •UBA – Res. (R) N° 1290/08 •UBA – Res. (R) N° 1326/09 •UBA – Res. (R) N° 2200/10 •UBA – Res. (R) N° 324/10 •UBA – Res. (R) N° 2372/10 	Slides - Foro	Campus: Bibliografía U1. Podcast

Clase N° 4 Unidad 1	Virtual	19-04-2023	Estructura y Organigrama. Formas de organización. Marco general y particular de las áreas de recursos humanos. Evolución y actualidad de la estructura del área de recursos humanos de la UBA. Funciones. Composición. Administración de recursos humanos: Dependencias funcionales y estratégicas de las áreas de recursos humanos en general y las de la Universidad en particular. Similitudes y diferencias.	<ul style="list-style-type: none"> •CHIAVENATO, Idalberto. (1998) "Administración de Recursos Humanos" Bogotá, Mc. Graw Hill (Sistema de Administración de Recursos Humanos – pp. 149/158) •Decreto 366/06. B.O.: 5/4/06 – Universidades Nacionales. Convenio Colectivo de Trabajo para el sector No Docente de las Instituciones Universitarias Nacionales. •Estatuto Nodocente y modificatorias UBA •Estatuto Universitario UBA •PÉREZ VAN MORLEGAN, L. y AYALA, J.C. (coordinadores) "La gestión moderna en Recursos Humanos" (2012), EUDEBA. Cap. 1, pp 21/29 •RAMIO, Carles (2018) Un organigrama equilibrado. Recuperado desde: https://www.administracionpublica.com/un-organigrama-equilibrado/ •UBA – Res. (R) N° 1290/08 •UBA – Res. (R) N° 1326/09 •UBA – Res. (R) N° 2200/10 •UBA – Res. (R) N° 324/10 •UBA – Res. (R) N° 2372/10 	Guía de estudio y fijación de contenidos	Investigación normativa Suba de Bibliografía Unidad 2
Clase N° 5 Unidad 2	Presencial	26-04-2023	Áreas y funciones de sectores de Recursos Humanos de las Universidades Nacionales en Argentina y la Administración Pública Nacional. Similitudes y diferencias. La nueva administración de la Dirección General de Recursos Humanos de la UBA. Servicios y prestaciones. Relaciones horizontales y verticales con los diferentes actores e integrantes de la comunidad universitaria docente y no docente. Competencias Laborales. Desarrollo.	<ul style="list-style-type: none"> •CHIAVENATO, Idalberto. (1998) "Administración de Recursos Humanos" Bogotá, Mc. Graw Hill. Cap. 14 – Entrenamiento y desarrollo de personal. Pp 555/581 •LONGO, Fransico (2002) "Marco analítico para el Diagnóstico Institucional de Sistemas del Servicio Civil" ESADE. Instituto de Dirección y Gestión Pública. Barcelona •MARAVÍ MUSTTO, Germán S. (2007, mayo 1). Gestión de recursos humanos en la administración pública. Recuperado de https://www.gestiopolis.com/gestion-de-recursos-humanos-en-la-administracion-publica/ •PÉREZ VAN MORLEGAN, L. y AYALA, J.C. (coordinadores) "La gestión moderna en Recursos Humanos" (2012), EUDEBA. Cap. XIV, pp 402/408 •http://rrhh.uba.ar/sitepages/portal-UBA.aspx •UBA – Res. (R) N° 2372/10 	Clase Teórica	Slides. Intercambio de realidades
Clase N° 6	Virtual	03-05-2023	AVO OBLIGATORIO	Unidades Introductorias - 1 y 2		

Clase N° 7 Unidad 3	Presencial	10-05-2023	Selección de personal. Concepto. La selección como proceso. Información acerca del cargo. Insumos. Etapas y entrevista de selección. Régimen de Concursos nodocentes. Normativa. Aplicaciones. Fortalezas y debilidades. Evaluación y gestión de desempeño. Teoría y condiciones particulares en la Universidad.. Competencias Laborales. Desarrollo.	<ul style="list-style-type: none"> •Carta Iberoamericana de la Función Pública (2003). Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo (CLAD) y NU (DESA) Naciones Unidas Departamento de Asuntos Económicos y Sociales. Puntos 25 a 29 •CHIAVENATO, Idalberto. (1998) "Administración de Recursos Humanos" Bogotá, Mc. Graw Hill. Capítulo 6 y 9 •CRAVINO, Luis María (2017) "Metáforas del desempeño" Colección ITBA. Buenos Aires. (optativa) •CUÑARO, ALICIA (1997). "La reforma del estado y los recursos humanos" [en] Aportes para el estado y la administración gubernamental. Año 4, N° 9. Otoño. •PÉREZ VAN MORLEGAN, L. y AYALA, J.C. (coordinadores) "La gestión moderna en Recursos Humanos" (2012), EUDEBA. Cap. XIV, pp 329/336 •Decreto 366/06. B.O.: 5/4/06 – Universidades Nacionales. Convenio Colectivo de Trabajo para el sector No Docente de las Instituciones Universitarias Nacionales. •UBA - Res. (R) N° 5405/12 (Concursos Nodocentes) 	Clase teórica	Slides -
Clase N° 8	Virtual	17-05-2023	REPASO	Unidades Introductoria - 1 - 2 y 3	Guía de estudio y fijación de contenidos	Foro - Intercambio definiciones . FORO CONSULTA REPASOS PREVIA EVALUACIÓN
Clase N°9	Presencial	24-05-2023	PRIMER PARCIAL	Unidades Introductoria - 1 - 2 y 3		
Clase N°10 Unidad 4	Virtual	31-05-2023	Análisis y descripción de puestos de trabajo. Carrera administrativa en las UUNN. Capacitación y desarrollo nodocente en la Universidad. Detección de necesidades de capacitación. Planeamiento. Resultados. Motivación individual y de equipo. Liderazgo y trabajo en equipo. Relaciones Laborales.	<ul style="list-style-type: none"> •CHIAVENATO, Idalberto. (1998) "Administración de Recursos Humanos" Bogotá, Mc. Graw Hill. Capítulo 8 pp 68/84 – Capítulo 13 •PÉREZ VAN MORLEGAN, L. y AYALA, J.C. (coordinadores) "La gestión moderna en Recursos Humanos" (2012), EUDEBA. Pp 283/286, Cap. XII, pp 357/375 •RAMIO, Carles (2019) Las competencias de los empleados públicos del futuro. Recuperado desde: https://www.administracionpublica.com/las-competencias-de-los-empleados-publicos-del-futuro/ •RAMIO, Carles (2019) La disciplina de un buen directivo público. Recuperado desde: https://www.administracionpublica.com/la-disciplina-de-un-buen-directivo-publico/ •UBA - Res. (R) N° 2372/10 •Decreto 366/06. B.O.: 5/4/06 – Universidades Nacionales. Convenio Colectivo de Trabajo para el sector No Docente de las Instituciones Universitarias Nacionales. 	Slides - Foro	Guía Fijación Contenidos y Ficha descripción de Puestos Individual

Clase N° 11 Unidad 5	Presencial	07-06-2023	Dotación de personal de la UBA. Agrupamientos. Tramos. Categorías. Planificación en la gestión de RRHH. Necesidades de especificidad de gestión y administración de personal por tipos de agrupamientos y Unidades Académicas e Institutos. Problemáticas inherentes a la dimensión y dispersión geográfica de la Universidad. Profesionalización de la Función Pública	<ul style="list-style-type: none"> •CHIAVENATO, Idalberto. (1998) "Administración de Recursos Humanos" Bogotá, Mc. Graw Hill. Capítulo 8 pp 68/84 – Capítulo 15. Desarrollo Organizacional •Decreto 366/06. B.O.: 5/4/06 – Universidades Nacionales. Convenio Colectivo de Trabajo para el sector No Docente de las Instituciones Universitarias Nacionales. •Estatuto Universitario UBA •OSLAK, Oscar (2002) "Profesionalización de la Función Pública en el marco de la Nueva Gestión Pública". Trabajo a presentado en la IV Reunión de Ministros de la Administración Pública y Reforma del Estado, Santo Domingo, República Dominicana, Junio 27-28, 2002. Publicado en Arellano, David (et. Al.) (2003): Retos de la profesionalización de la función pública, CLAD, AECI/MAP/FIIAPP, Venezuela. 	Slides	GUIA DE ESTUDIOS CON PROPUESTAS SOBRE DESAFÍOS DE TEXTOS
Clase N° 12 Unidad 4 y 5	Virtual	14-06-2023	Competencias. Desarrollo. Capacitación. Desempeño. Indicadores. Planificación	Propuesta y fundamentos de DNC	AVO OBLIGATORIO	
Clase N°13 Unidad 6	Presencial	21-06-2023	Calidad de Vida Laboral (CVL). Condiciones y prácticas organizacionales dirigidas hacia la promoción de la salud física y mental de los trabajadores, su seguridad y su satisfacción. Aplicación en la UBA. Responsabilidades y posibilidades desde las áreas de RRHH. El sufrimiento en el trabajo Dimensiones individual y colectiva. Detección. Procesos de transformación.	<ul style="list-style-type: none"> • CHIAVENATO, Idalberto. (1998) "Administración de Recursos Humanos" Bogotá, Mc. Graw Hill (Calidad de Vida en el Trabajo pp 321/325) • Decreto 366/06. B.O.: 5/4/06 – Universidades Nacionales. Convenio Colectivo de Trabajo para el sector No Docente de las Instituciones Universitarias Nacionales. • Estatuto Universitario UBA • DEJOURS, Christophe. (2015) "El sufrimiento en el trabajo" CABA, Topía Editorial 	Clase Teórica	SLIDES
Clase N° 14	Virtual	28-06-2023		Cuestionario Fijación Contenidos y propuestas Unidad 6. REPASO UNIDADES 4, 5 Y 6	Repaso	Unidades 4,5 y 6
Clase N° 15	Presencial	05-07-2023	SEGUNDO PARCIAL			
Clase N° 16	Virtual	12-07-2023	UNIDAD DE CIERRE ASIGNATURA/ FECHA DE ENTREGA DE RECUPERATORIO (las consignas serán entregadas el día viernes 07/07 a través del aula virtual)	Posicionamiento de las políticas de RRHH en la agenda de gestión de la Universidad	Slides	Cierre

(*) Notas:

* Podrán agregarse a la bibliografía artículos de actualidad a propuesta docente o del alumnado.

* Se facilitará la combinación de los contenidos teóricos propuestos con el contexto y dinamismo de su aplicación acorde a la situación.

* Se habilitarán foros específicos por unidad, sumado al foro general que incluirá el intercambio durante el desarrollo de la asignatura.