

## PREGUNTAS SOBRE EL TEXTO DE ALDO SCHLEMENSON

1) ¿Cuáles son las dimensiones relevantes para el análisis de una organización?

Según Schlemenson, las 6 dimensiones relevantes que se pueden extraer de esta definición son:

### **El proyecto en el que se sustenta la organización:**

La organización necesita un buen proyecto explícito y compartido por todos los miembros.

El proyecto debe transformarse en un plan de acción, para ello requiere de objetivos, metas, programas, estrategias, tácticas y técnicas.

El proyecto y el plan demandan la formulación de políticas, la definición de conductas organizacionales que señalen una dirección para el cumplimiento de la meta.

La participación de los miembros de la organización en la discusión del proyecto y en la elaboración de las políticas promueven el bienestar, la identificación y el compromiso.

### **La estructura organizativa:**

La estructura es el sistema interrelacionado de roles y de la definición de funciones y responsabilidades.

Es importante la clarificación de responsabilidades y definición de relaciones de autoridad.

Las estructuras y los roles marcan un comportamiento esperado y establecen conductas prescriptas.

La determinación precisa de los roles permite describir el funcionamiento la organización.

### **La integración psicosocial:**

Relaciones interpersonales: eje vertical: las relaciones con la autoridad, y eje horizontal: las relaciones entre pares.

Por más claros que sean el proyecto y la estructura, pueden surgir problemas provenientes de conflictos interpersonales.

La identificación de conflictos latentes permite su superación.

Los conflictos interpersonales manifiestan que algo no está funcionando en la organización.

### **Las condiciones de trabajo:**

Las condiciones de trabajo están directamente referidas a la satisfacción y realización de los miembros.

El tratamiento que reciben sus miembros condiciona su vínculo con la organización y resulta determinante su identificación y compromiso con la tarea.

Las condiciones de trabajo apuntan a la contención de las ansiedades vinculadas con la satisfacción laboral, la inseguridad y las expectativas de trato equitativo que tienen los miembros de la organización.

La existencia de un tratamiento equitativo en el empleo constituye un factor de tranquilidad individual y de paz social.

### **El sistema político:**

Toda organización posee un sistema de autoridad que se ocupa de la conducción, distribución y coordinación de tareas.

La confrontación de intereses y de forma de ver las cosas entre entidades sociales o grupos que difieren en sus enfoques, constituye un motor riquísimo para el cambio

### **El contexto:**

La organización depende funcionalmente del contexto.

Los cambios abruptos producen un impacto desorganizador severo, desorientan, aportan sensación de catástrofe.

### 2) ¿Cómo cree que articula el autor cada una de ellas?

El autor articula cada dimensión por encadenamiento lógico.

Cada dimensión forma parte de un todo

La base de cada organización es el proyecto, una idea referida a algo que puede ser creado para satisfacer necesidades de una audiencia externa y así satisfacer necesidades de los miembros de la organización.

Luego crear una estructura para llevar a cabo el objetivo.

Después revisar las relaciones interpersonales, relaciones de autoridad y la relación entre pares, para que las condiciones de trabajo se refieran a la satisfacción y realización de cada uno de esos miembros.

Toda organización tiene un sistema de autoridad que se ocupa de la conducción, distribución y coordinación de tareas. El sistema político operara de forma paralela a la organización.

Por último, la organización deberá analizar siempre los contextos y, de ser necesario, tener apertura para realizar modificaciones/ transformaciones para evitar desaparecer.

### 3) ¿Hay alguna dimensión privilegiada respecto de las otras?

Cada dimensión depende de la otra y deben coexistir de forma simultánea para que la organización funcione.

Cada aspecto/dimensión es necesario y fundamental en una organización.

### 4) ¿Cómo contribuyen las dimensiones a la definición de organización que está en el comienzo del artículo?

Schlemenson plantea que una organización no puede ser comprendida de manera unidimensional. Las dimensiones son elementos clave que permiten entender la organización en su complejidad y dinámica. Estas dimensiones son interdependientes y su interacción define cómo la organización se adapta y responde a su entorno. En conjunto, proporcionan una visión que permite entender la organización en su totalidad.

5) ¿Qué lugar ocupa el proyecto en la constitución de una organización? ¿Por qué ocupa ese lugar?

El proyecto, por lógica es el primer paso necesario y concreto para la conformación de una organización. Será a partir de la búsqueda de satisfacer una necesidad de los miembros de la organización y de la audiencia exterior que este se volverá vital.

El proyecto debe ser coherente y responder a necesidades genuinas y además ser conocido y discutido por los miembros de la organización a fin de promover el bienestar y reducir la alienación.

6) ¿El proyecto es equivalente a la noción de idea?

Según Schlemenson, una idea es solo el punto de partida, una concepción inicial que aún no tiene una forma estructurada ni un camino claro hacia su realización. Es el impulso necesario a partir del cual el proyecto se volverá medio de concreción.

El proyecto buscará plasmar la idea, desde su elaboración se posibilitará de forma concreta su comunicación y transformación a partir del aporte de los miembros de la organización y de la mirada de la comunidad en la que esta se inserta.

El proyecto se considera el núcleo a partir del cual se estructuran los demás elementos de la organización. Esto se debe a que el proyecto define el propósito, los objetivos y las metas de la organización, alineando así todos los recursos y esfuerzos hacia la consecución de estos fines.

7) ¿Qué papel juegan las intuiciones en la formulación del proyecto?

Las instituciones, como organización constituyen un sistema socio-técnico constituido para la realización de un proyecto en concreto, teniendo a la satisfacción de necesidades de sus miembros y de una población o audiencia externa, que le otorga sentido. Desde el punto de vista lógico, en el proceso de constitución de una organización, el proyecto está primero. Toda institución encierra una idea que está referida a algo que puede ser creado para satisfacer una audiencia interna y externa, puede ser un objeto o servicio. El proyecto es lo primero en la organización, además de satisfacer necesidades, debe ser coherente, tiene que resistir el testeo de la realidad, tiene que ser explícito y compartido por todos los miembros involucrados de la organización. La participación de los miembros de la institución en la discusión del proyecto y en la elaboración de las políticas constituye una modalidad que permite reducir esa alineación promoviendo el bienestar, identidad y compromiso.

8) ¿Cómo se vinculan esas intuiciones con las necesidades de los miembros constituyentes de la organización?

Las instituciones se vinculan con las necesidades de los miembros que la componen a través de las condiciones de trabajo. Las condiciones de trabajo están directamente

referidas a la satisfacción y realización de sus miembros. El tratamiento que sienten que reciben condiciona el vínculo y el compromiso con la tarea. El tratamiento justo y equitativo involucra una serie de aspectos.

- A) El salario
- B) Tareas y posibilidad de realización
- C) Alternativas de desarrollo y carrera
- D) Oportunidades de participar
- E) El confort y la salubridad en lugares de trabajo, ect.

La corriente actual tiene a prestar importancia a las necesidades del yo y de realización personal, considerando que las necesidades fisiológicas y de seguridad de una sociedad desarrollada se encuentran satisfechas. Las posibilidades de participar voluntariamente de grupos para ofrecer soluciones a problemas , ya que la problemática de seguridad de empleo es crucial, y es una necesidad de sus miembros. Las condiciones de trabajo apuntan a la contención de las necesidades vinculadas a la satisfacción laboral, la seguridad , las expectativas, el trato equitativo, la tranquilidad individual y la paz social

9) ¿Qué relación podría establecerse particularmente entre proyecto y contexto?

La relación entre el proyecto y el contexto es dinámica, la organización depende fundamentalmente de el . Está relación de intercambio dinámico que se da permite discriminar distintos aspectos del contexto que afectan el desarrollo y el proyecto inicial. Los fenómenos de crisis que suelen darse en la organización están relacionados con la influencia de un contexto turbulento y amenazante. Las organizaciones deben transformarse o modificarse para evitar el riesgo de desaparición. Los cambios abruptos ejercen en un primer momento un impacto desorganizador severo. La organización necesita hacer frente a éstos cambios, esto puede generar un cambio de proyecto o dirección para no desaparecer. El hecho implica un reconocimiento de una nueva realidad, la revisión del proyecto, de esquemas previos y un duelo por el cambio de lo que ya no existe.

10) ¿Qué relación se establece en el texto entre proyecto y plan?

Según Aldo schlemenson, la relación entre proyecto y plan se puede resumir de la siguiente manera: El plan es la estrategia, define los objetivos y metas a largo plazo de una organización. El proyecto es la táctica, es la iniciativa concreta que busca alcanzar esos objetivos.

11) ¿Cuál es la dinámica del proyecto?

La dinámica de un proyecto se refiere a los elementos y procesos que lo componen y lo hacen avanzar hacia el logro de sus objetivos.

12) ¿Qué afirma Schlemenson respecto de la participación de lxs miembrxs?

Aldo schlemenson afirma que: la participación activa de los miembros es esencial para la motivación, el compromiso y la responsabilidad en el proyecto.