**Alumnos Alberti Irene; Lucero Ruben**

**Guía Preguntas SCHLEMENSON, Aldo. Análisis Organizacional y Empresa Unipersonal.**

1. ¿Cuáles son las dimensiones relevantes para el análisis de una organización?

1. El proyecto en el que se sustenta la organización

2. La estructura organizativa

3. La integración psicosocial

4. Las condiciones de trabajo

5. El sistema político

6. El contexto

2) ¿Cómo cree que articula el autor cada una de ellas?

En general, el autor presenta cada dimensión como un componente esencial para el análisis organizacional y explora cómo estas dimensiones interactúan y se influyen mutuamente

1. El proyecto: En el que se sustenta la organización, se destaca la importancia de tener un proyecto claro y compartido en una organización. Describe cómo el proyecto es la base de la existencia de la organización y cómo evoluciona desde una idea general hasta un plan de acción con objetivos y estrategias.
2. La estructura organizativa: La estructura formal y oficial, junto con la estructura presunta y existente, conforman un entramado de roles y relaciones que definen cómo opera la organización y de definir responsabilidades.
3. La integración psicosocial: Acerca de las relaciones interpersonales, de cómo las relaciones con la autoridad y entre pares pueden influir en la cohesión y el rendimiento de la organización.
4. Condiciones de trabajo: De cómo el trato justo y equitativo hacia los miembros afecta su identificación y compromiso con la organización. Tales como el salario, la realización personal en la tarea, el desarrollo profesional y la participación en la toma de decisiones. Esto es importante para asegurar la satisfacción y el bienestar de los miembros.
5. El sistema político: Esta dimensión se refiere a las dinámicas de poder y toma de decisiones dentro de la organización. Schlemenson destaca la existencia de un sistema político paralelo al sistema de autoridad formal, compuesto por grupos significativos de poder. Estos grupos pueden influir en el rumbo de la organización y su consideración es esencial en situaciones de cambio.
6. El contexto: Esta dimensión se relaciona con el entorno externo en el que opera la organización. Schlemenson menciona que las organizaciones dependen funcionalmente de su contexto y que la dinámica entre la organización y su entorno puede afectar su desarrollo. Los cambios en el contexto, como factores económicos y políticos, pueden impactar en la organización y requerir adaptación.

3) ¿Hay alguna dimensión privilegiada respecto de las otras?

Schlemenson enfoca cada una de las seis dimensiones como aspectos esenciales y complementarios para comprender la organización en su totalidad. Cada dimensión aporta una perspectiva única y fundamental para analizar diferentes aspectos del funcionamiento y desarrollo de la organización.

4) ¿Cómo contribuyen las dimensiones a la definición de organización que está en el comienzo del artículo?

Cada una de las seis dimensiones contribuye de manera específica a la comprensión y la concreción de la definición de organización que Schlemenson establece al comienzo del artículo. Juntas, estas dimensiones brindan un enfoque integral para analizar cómo funcionan las organizaciones y cómo se relacionan con su entorno.

5) ¿Qué lugar ocupa el proyecto en la constitución de una organización? ¿Por qué ocupa ese lugar?

Schlemenson resalta que el proyecto es el punto de partida lógico en el proceso de creación de una organización.

-El proyecto es la idea o concepto que da razón de ser a la organización.

-El proyecto proporciona un enfoque y una dirección clara. Actúa como un faro que guía las acciones y decisiones de la organización

-El proyecto es el punto de partida para establecer políticas, estrategias y planes de acción. Asegúrese de que las actividades y esfuerzos de la organización estén alineados con un objetivo común.

-El proyecto proporciona una fuente de compromiso y motivación para los miembros de la organización. Cuando los miembros se identifican con el proyecto y se sienten parte de su realización, se sienten más comprometidos y motivados..

-Schlemenson menciona que la realización del proyecto implica enfrentar riesgos y desafíos, lo que puede generar ansiedad. Sin embargo, este proceso también es crucial para poner a prueba la viabilidad y la adaptabilidad del proyecto en el mundo real.

6) ¿El proyecto es equivalente a la noción de idea?

El proyecto se deriva de la noción de idea, pero va más allá de ser solo una idea en sí misma, porque es una versión más detallada y planificada de esa idea. El proyecto es la materialización práctica y estructurada de una idea.

7) ¿Qué papel juegan las intuiciones en la formulación del proyecto?

El proyecto de una organización nace de la cristalización de intuiciones. Las intuiciones desempeñan un papel crucial en la formulación del proyecto de una organización.

8) ¿Cómo se vinculan esas intuiciones con las necesidades de lxs miembrxs constituyentes de la organización?

Las intuiciones se vinculan con las necesidades de los miembros al transformarse en ideas concretas que buscan satisfacer esas necesidades. Estas ideas, al evolucionar hacia un proyecto y plan de acción, buscan abordar tanto las necesidades de la audiencia externa como las de los miembros internos.

9) ¿Qué relación podría establecerse particularmente entre proyecto y contexto?

La relación entre el proyecto y el contexto es crucial en el análisis y desarrollo de una organización. El contexto se refiere al entorno más amplio en el cual opera la organización, incluyendo factores sociales, económicos, políticos y culturales que pueden influir en su funcionamiento y resultados. La relación entre el proyecto y el contexto es bidireccional y dinámica

10) ¿Qué relación se establece en el texto entre proyecto y plan?

El proyecto y el plan están intrínsecamente relacionados. El proyecto proporciona la visión general y el propósito, mientras que el plan detallado cómo se llevarán a cabo las acciones para lograr ese propósito. Juntos, el proyecto y el plan son elementos esenciales para el éxito de una organización

11) ¿Cuál es la dinámica del proyecto?

La dinámica del proyecto se ve influenciada por el contexto en el que opera. El contexto económico, político y social puede impactar su desarrollo. Cambios en el entorno pueden requerir adaptaciones en el proyecto. La evaluación del contexto ayuda a anticipar desafíos y ajustar estrategias. La interacción entre proyecto y contexto influye en su éxito y en la capacidad de la organización para enfrentar cambios externos.

12) ¿Qué afirma Schlemenson respecto de la participación de lxs miembrxs?

Aldo Schlemenson destaca la importancia de la participación de los miembros en el proceso de concepción, formulación y ejecución de un proyecto de la organización. La participación de los miembros en la discusión del proyecto y en la elaboración de políticas es una modalidad que promueve el bienestar, la identificación y el compromiso en la organización.