

COMPETENCIAS NODOCENTES

Característica subyacente de una persona, causalmente relacionada a un estándar de efectividad que le permite demostrar un desempeño superior en un determinado puesto o situación

EFICIENCIA

COMPROMISO

Competencias
Umbral

Click para ver definición

ATENCIÓN

Las que necesita cualquier ocupante del puesto para lograr una actuación media o mínimamente adecuada para realizar el trabajo con eficiencia.

RESPONSABILIDAD

CONOCIMIENTO

Competencias
NODOCENTES

PERÍODO
PREPANDEMIA

CREATIVIDAD

LIDERAZGO

Competencias
Diferenciadoras

Click para ver definición

Características que tienen los individuos con desempeños superiores que distinguen del promedio.

INICIATIVA

EMPATÍA

COMPAÑERISMO

COMPETENCIAS NODOCENTES

Característica subyacente de una persona, causalmente relacionada a un estándar de efectividad que le permite demostrar un desempeño superior en un determinado puesto o situación

CREATIVIDAD

COMPAÑERISMO

Competencias Umbral

Las que necesita cualquier ocupante del puesto para lograr una actuación media o mínimamente adecuada para realizar el trabajo con eficiencia.

EMPATÍA

RESPONSABILIDAD

ADAPTACIÓN

Competencias NODOCENTES
CONTEXTO ACTUAL

Competencias Diferenciadoras

Características que tienen los individuos con desempeños superiores que distinguen del promedio.

SOLIDARIDAD

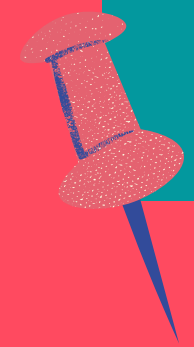
LIDERAZGO

RESILIENCIA

EMPATÍA

INICIATIVA

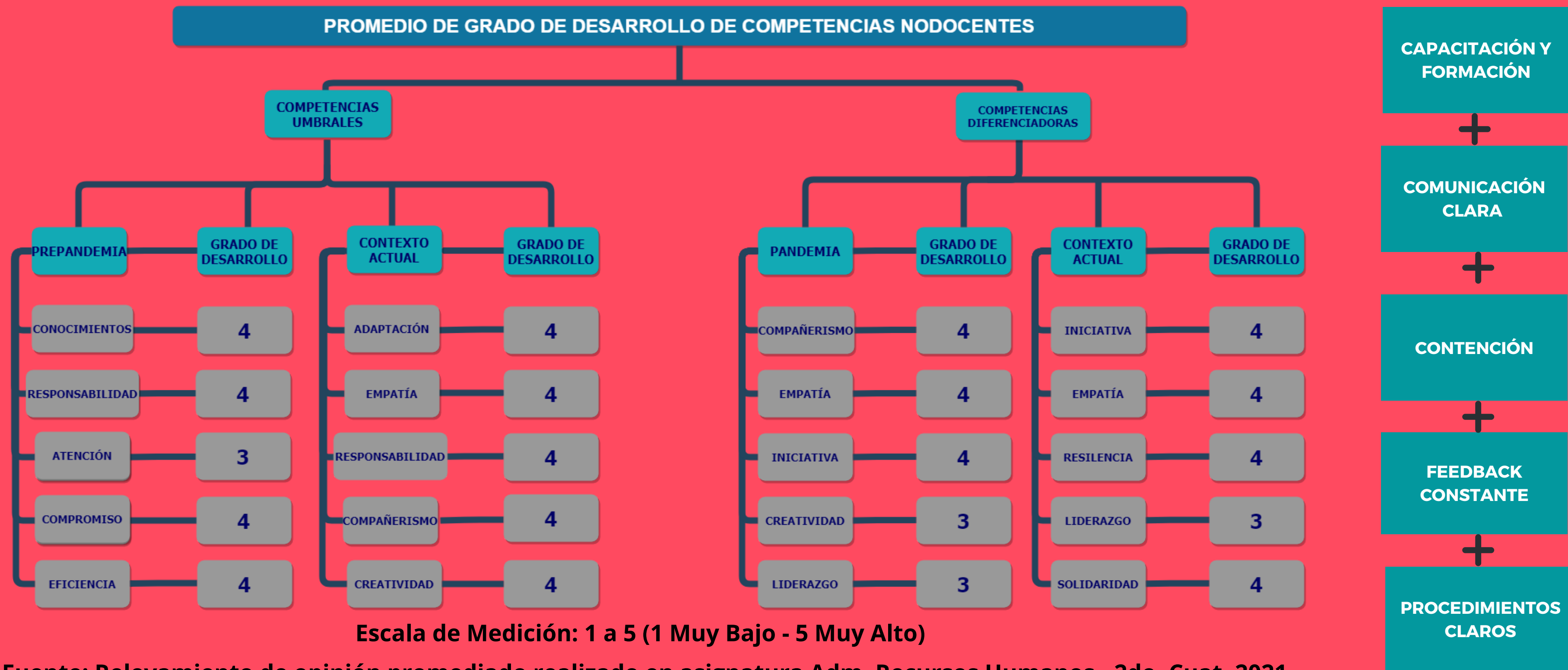
**COMPETENCIAS
NODOCENTES
GRADO DE DESARROLLO**



TE INVITAMOS A CONOCER TU OPINIÓN ACERCA DEL GRADO DE DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS EXPRESADAS

Link a ENCUESTA

**COMPETENCIAS
NODOCENTES
HERRAMIENTAS PARA SU
DESARROLLO**



MATERIA: ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

DOCENTE A CARGO: LIC. SARA ZEIGNER

Producción con construcción colectiva de estudiantes:

**Abregú - Aranda - Arce - Bruccieri - Chamorro - Condori Oré - Elizondo - García N -
García Ortega - Heredia - Lauría - Martínez Soler - Martínez V - Pared - Pereyra -
Petrocelli - Quiincoces Murray - Ruíz Díaz - Sánchez V - Sandoval - Vella - Varela -
Viglietti**

Queremos expresar nuestra motivación hacia la continuidad en esta investigación.

Por ello, además de esperarlos en el Foro habilitado para intercambios, les proponemos completar la encuesta anterior que colaborará con nuestro objetivo.

Gracias por sumarse a esta construcción colectiva

Noviembre 2021