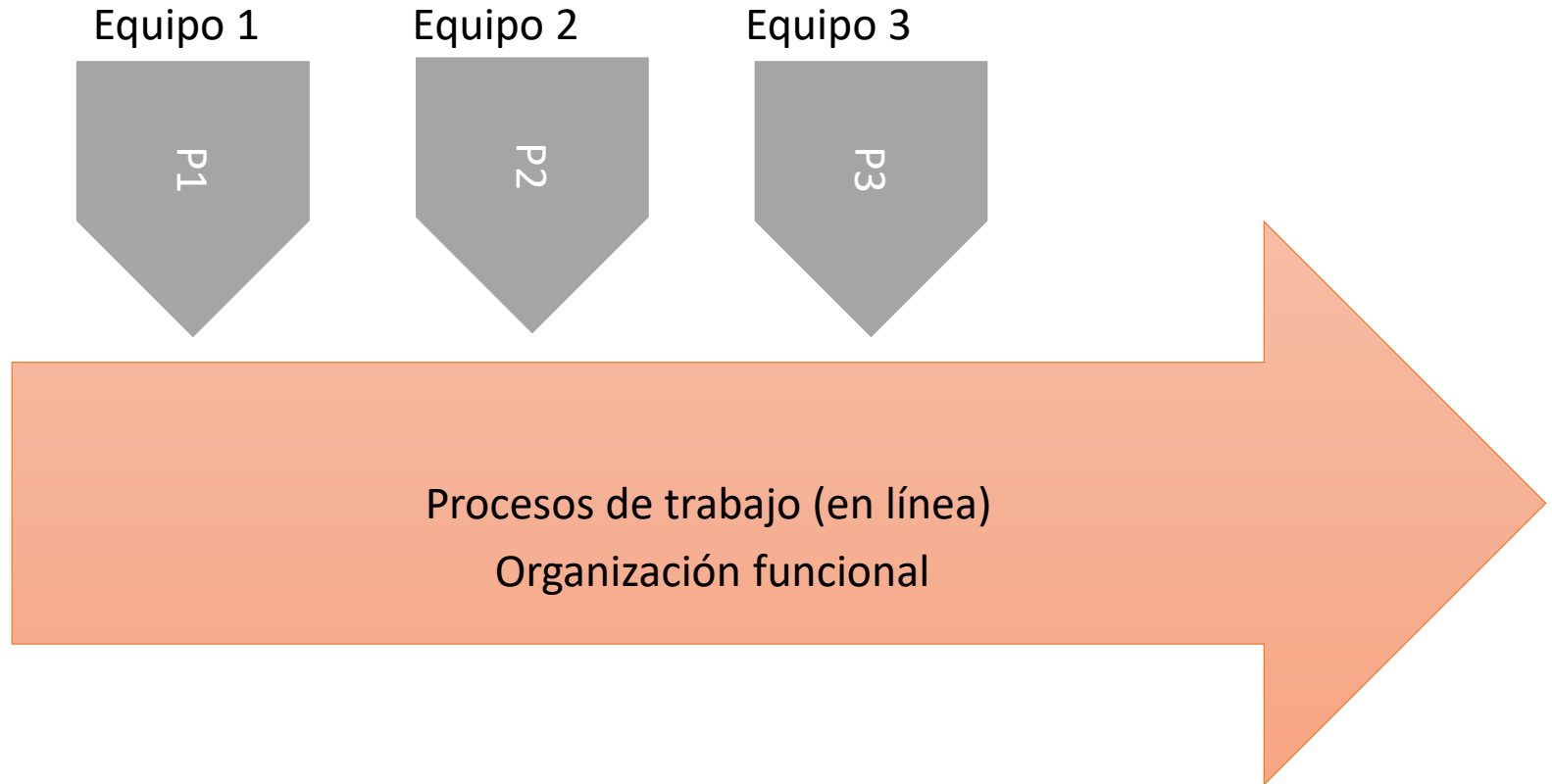


Las personas en el proyecto



Proyectos y proceso

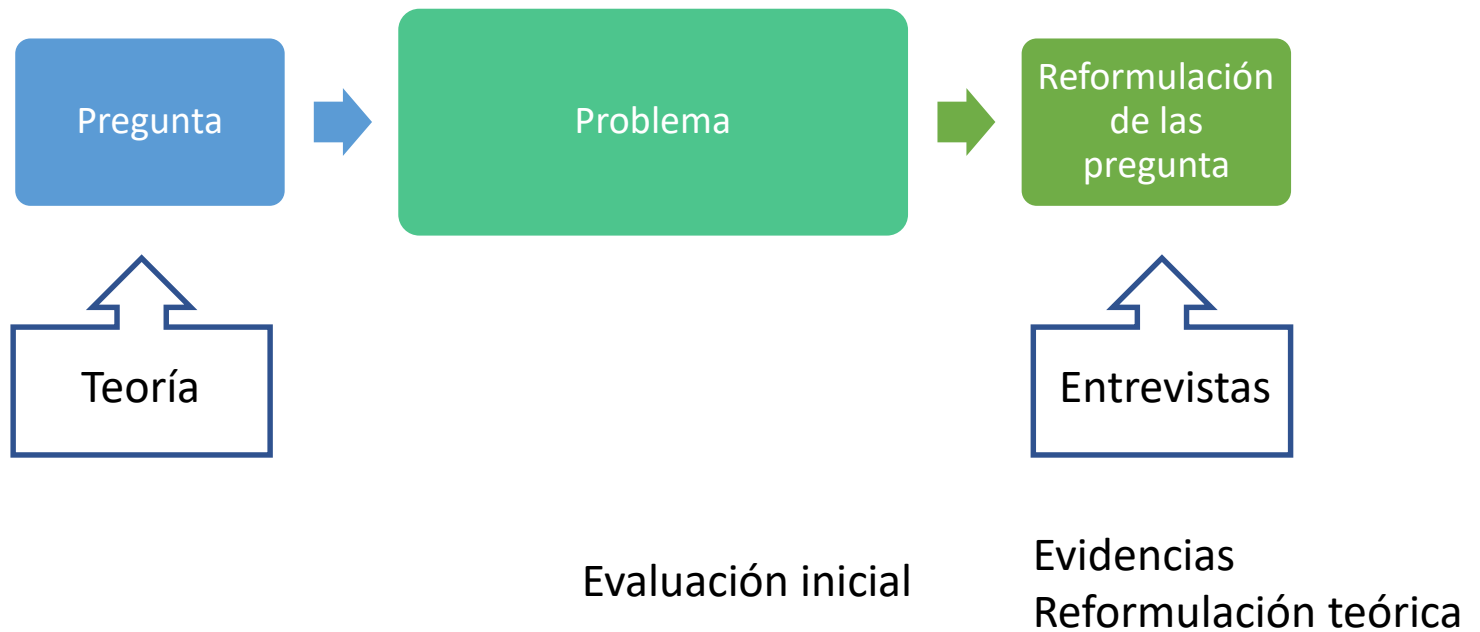


El proyecto y sus evaluaciones

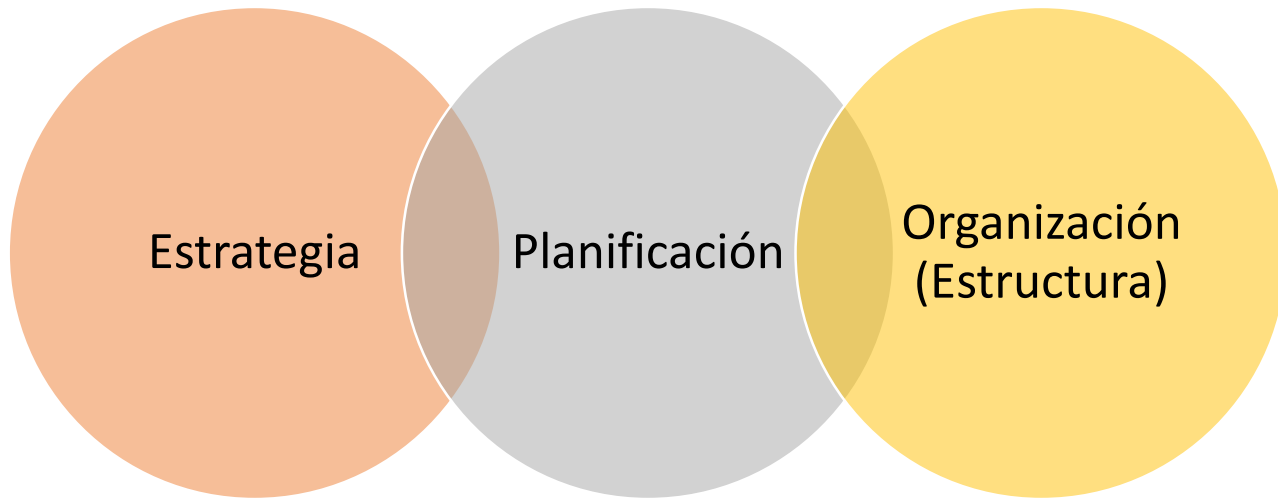


Diseño del proyecto

De la idea al diseño



Roles



¿Competencias?



Comportamientos observables que algunas personas dominan mejor que otras, lo que las hace eficaces en una situación determinada

“La competencia laboral es la construcción social de aprendizajes significativos y útiles para el desempeño en una situación real de trabajo que se obtiene no sólo a través de la instrucción, sino también, -y en gran medida-, mediante el aprendizaje por experiencia en situaciones concretas de trabajo”. (OIT)

Competencias

Conocimientos, habilidades y actitudes necesarias para desempeñarse en el contexto laboral, puede resolver los problemas de forma autónoma y contribuye a lograr objetivos en su entorno laboral.



Conocimiento - saber
Habilidad – saber hacer
Actitudes - comportamiento

Aptitudes y a los rasgos de personalidad

Capacidad y capacidad potencial

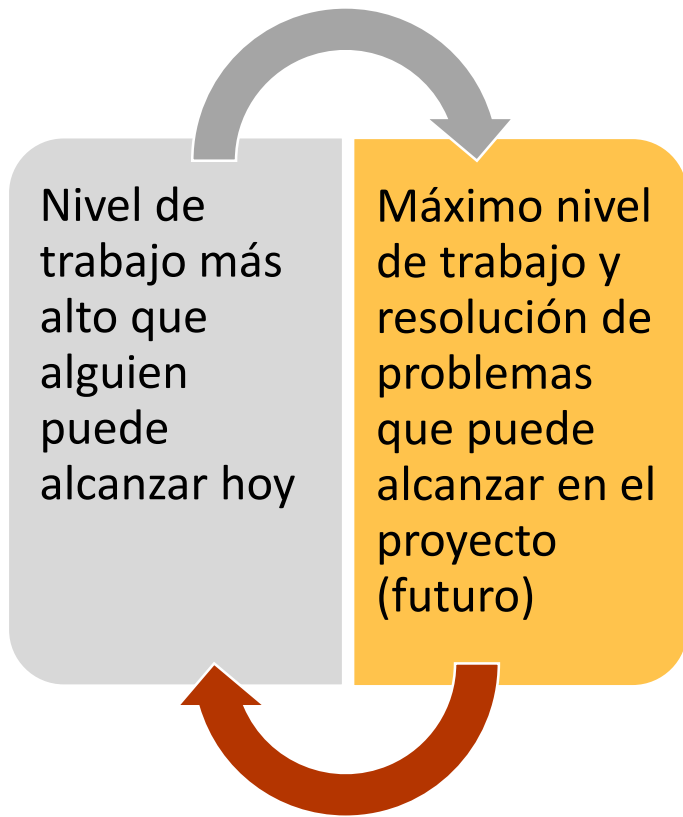
- Contribuir a obtener un grado de correspondencia adecuado entre el rol asignado en el proyecto y la capacidad de quién deba asumir esa responsabilidad.
- *La Capacidad Potencial de cada persona involucrada debe estar relacionado con la complejidad del rol asignado.*
- Nivel de capacidad aplicada en un momento dado en un trabajo específico. Depende de la valoración, acerca de sus destrezas intelectuales y cognitivas, *experiencia, comportamiento requerido y personalidad*

Liderazgo y accountability

- El responsable del proyecto rinde cuentas por
 - su propia eficacia
 - el resultado y la conducta de sus colaboradores directos
- **Crear accountability para cada uno de los roles**
- **Velar por la correspondencia entre complejidad de rol y capacidad potencial actual del responsable de llevarlo a cabo.**

Asignación de tareas, fijación de contexto, trabajo en equipo, planificación, selección, evaluación, coaching.

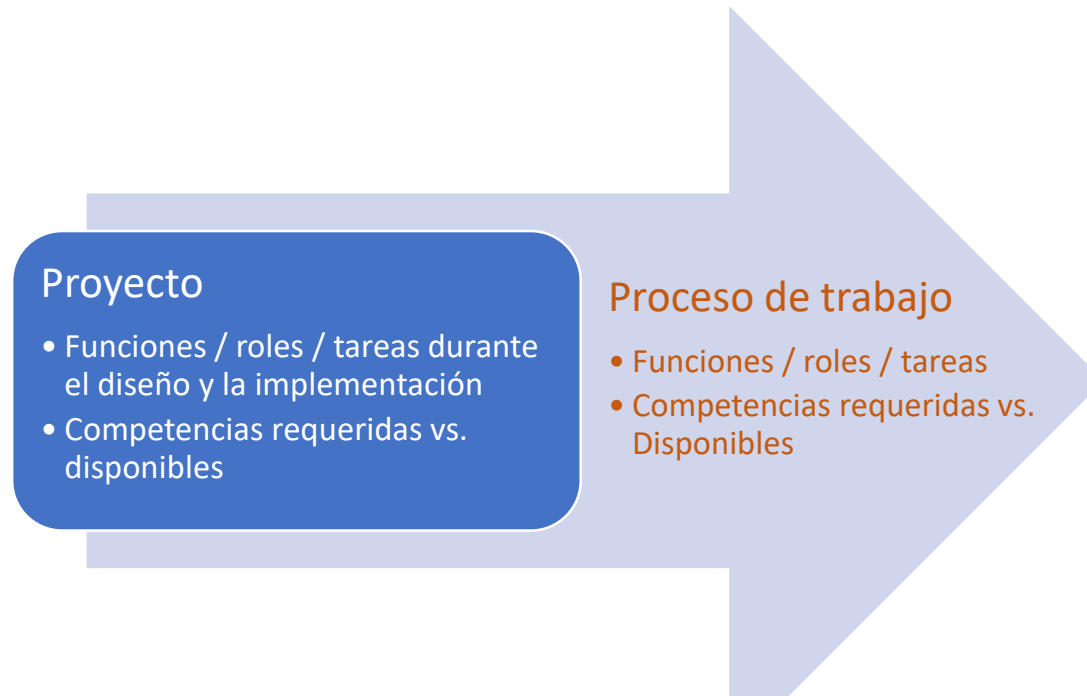
Capacidad potencial actual y futura



Que se comprometa, valore la tarea, tenga la experiencia necesaria, las destrezas cognoscitivas, y esté libre de rasgos de personalidad negativos

Desarrollo de las personas y de la organización

- Analizar las capacidad potencial actual clave para el proyecto y para el trabajo
 - Evaluar el potencial de las capacidades existentes
 - Desarrollar competencias para que el proyecto pueda ser implementado
 - Contribuir con el desarrollo de las personas y de la organización



Desarrollo de las personas y de la organización

Iniciativas que se orientan al aumento de la participación individual en las decisiones colectivas en las organizaciones

- Participación en proyectos.
- Participación en grupos de trabajo autónomos.
- La consecución de metas desafiantes

Es la **movilidad** en el transcurso de la carrera profesional la que aporta ocasiones de aprender y desarrollarse.

Esta **actitud activa y participativa** que da originalidad al desarrollo de las personas y oportunidades de aprender a aprender.